



Ποιες αλλαγές ζητά το ΒΕΘ στο εργασιακό νομοσχέδιο

Τον προβληματισμό, αλλά και τις προτάσεις του επί ορισμένων άρθρων - που χρήζουν τροποποιήσεων - στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο μεταφέρει με επιστολή του προς τον υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστή Χατζηδάκη, ο πρόεδρος του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης, Αναστάσιος Καπνοπώλης.

«Το ΒΕΘ θεωρεί ως θετική την προσπάθεια εκσυγχρονισμού της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας με την εισαγωγή ρυθμίσεων, οι οποίες ανταποκρίνονται στις σύγχρονες συνθήκες εργασίας και ενσωματώνουν διεθνείς και ευρωπαϊκές συμβάσεις, όπως αυτές περιγράφονται στο σχέδιο νόμου που τέθηκε προς διαβούλευση. Ωστόσο, επί ορισμένων εκ των προτεινόμενων ρυθμίσεων, εκφράζουμε τους προβληματισμούς μας, όπως αυτοί μας μεταφέρονται και από τα μέλη του επιμελητηρίου, θεωρώντας ότι θα πρέπει να αξιολογηθούν από την πολιτεία» αναφέρεται στην επιστολή.

Το ΒΕΘ θέτει μια σειρά θεμάτων επαναξιολόγησης αναφορικά με τις απολύσεις, την γονική άδεια και την άδεια πατρότητας, την καταπολέμηση της βίας στον εργασιακό χώρο, τις ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, ενώ ζητά μεταξύ άλλων την μη εξίσωση του τρόπου υπολογισμού και του ύψους της αποζημίωσης απόλυσης του εργατοτεχνίτη με αυτή του υπαλλήλου, την διευθέτηση της τηλεργασίας, μέσω της διαπραγμάτευσης για την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την χρηματοδότηση από την πολιτεία για την εγκατάσταση του ηλεκτρονικού συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας (ψηφιακή κάρτα εργασίας) στις επιχειρήσεις, κ.α.

Άρθρο 1 Μέρος Ι

Γίνεται αναφορά, μεταξύ άλλων, σε: «...σειρά από απαράδεκτες συμπεριφορές και πρακτικές...». Χρειάζεται να οριστεί με περισσότερη σαφήνεια το περιεχόμενο των συμπεριφορών αυτών, ώστε να μη δίνεται περιθώριο παρανοήσεων ή κατά περίπτωση εκτίμησης. Επιπλέον, θα πρέπει να συμπεριληφθεί στο πεδίο εφαρμογής ρητά και ο καταναλωτής-πελάτης ως ένας εκ των συμμετεχόντων που οφείλουν να μην εκδηλώνουν συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης.

Άρθρο 9

Αναφορικά με τις πολιτικές που θα πρέπει να αναπτύσσονται εντός των επιχειρήσεων (με πάνω από 20 εργαζόμενους), προκειμένου για την καταπολέμηση της βίας και παρενόχλησης το διοικητικό κόστος είναι τεράστιο ενώ δεν θα βοηθήσει και η επιβολή προστίμων για την περίπτωση που δεν τηρούν τις υποχρεώσεις που προβλέπονται. Επιπλέον η δημιουργία και εφαρμογή τέτοιων πολιτικών καθίσταται σαφώς δυσκολότερη σε επίπεδο μικρών επιχειρήσεων, λόγω έλλειψης πόρων και σχετικής εμπειρογνωμοσύνης (ανυπαρξία εξειδικευμένων τμημάτων ή ατόμων). Προτείνεται, επομένως, να υπάρξει ιδιαίτερη μέριμνα για τις επιχειρήσεις του μεγέθους αυτού, που συνιστούν άλλωστε και τον κυριότερο όγκο του επιχειρηματικού κόσμου, με στήριξη τόσο σε επίπεδο παροχής σχετικών πόρων όσο και σε επίπεδο παροχής δωρεάν συμβουλευτικών υπηρεσιών (συμβούλων – εμπειρογνομόνων) για τα ζητήματα αυτά π.χ. στο πλαίσιο αντίστοιχων προγραμμάτων. Προτείνεται επίσης το όριο των 20 εργαζομένων που συνεπάγεται αυξημένες υποχρεώσεις να παραμείνει στους 70 εργαζόμενους, όπως ισχύει σήμερα.

Άρθρο 15

Αντιστροφή του βάρους απόδειξης : Στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο ορίζεται, διευρύνεται η λίστα των περιπτώσεων της άκυρης απόλυσης, η οποία οδηγεί σε επαναπασχόληση (επιστροφή του εργαζόμενου στην εργασία του) και καταβολή των μισθών υπερημερίας (για την περίοδο από την απόλυση μέχρι την επαναπασχόληση). Συγκεκριμένα, προστίθενται στις άκυρες απολύσεις οι κάτωθι περιπτώσεις:

-Όταν γίνονται επειδή ο εργαζόμενος άσκησε οποιοδήποτε νόμιμο δικαίωμα του (μέχρι σήμερα η επαναπρόσληψη ήταν στην κρίση του δικαστηρίου).

-Για άσκηση των δικαιωμάτων σε περίπτωση βίας και παρενόχλησης.

-Του πατέρα νεογεννηθέντος τέκνου.

-Εργαζομένων που έλαβαν ή ζήτησαν οποιαδήποτε άδεια.

-Εργαζομένων που δεν υπέκυψαν σε πίεση του εργοδότη να υποβάλουν αίτημα για διευθέτηση

-Τηλεεργαζομένων που άσκησαν το δικαίωμα αποσύνδεσης.

Στη συνέχεια καθιερώνεται και για τις ανωτέρω περιπτώσεις αντιστροφή του βάρους απόδειξης με την εξής διάταξη: «Αν απολυθεί εργαζόμενος και αποδείξει ενώπιον δικαστηρίου πραγματικά περιστατικά, ικανά να στηρίξουν την πεποίθηση ότι η απόλυσή του είναι άκυρη, εναπόκειται στον εργοδότη να αποδείξει ότι η απόλυση είναι έγκυρη».

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι η ανωτέρω γενικόλογη διατύπωση χρήζει ερμηνείας και ακριβέστερης διατύπωσης προκειμένου να διευκρινιστεί ποια είναι τα «ικανά» πραγματικά περιστατικά που θα στηρίξουν την πεποίθηση περί ακυρότητας απόλυσης και με ποιο τρόπο θα «αποδειχθούν» από τον εργαζόμενο στο δικαστήριο.

Πέραν των ανωτέρω όμως, είναι σαφές ότι εν προκειμένω δεν μπορεί να φέρει το βάρος της απόδειξης για τη νομιμότητα της απόλυσης ο εργοδότης. Αντίθετα, ο εργαζόμενος, ο οποίος επικαλείται συγκεκριμένο λόγο ακυρότητας της απόλυσης του θα πρέπει να τον αποδείξει. Άλλωστε ο εργοδότης με την καταγγελία της σύμβασης ασκεί καταρχάς διευθυντικό του δικαίωμα και η απόλυση είναι νόμιμη μέχρι αποδείξεως του αντιθέτου.



Άρθρο 19

Διοικητικές Κυρώσεις: Τα πρόστιμα που θα επιβάλλονται από την Διοικητική Αρχή να είναι ανάλογα του παραπτώματος της επιχείρησης. Θα πρέπει να υπάρξει διαχωρισμός και διάκριση α) αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία, 2) υποδηλωμένη εργασία μισής ή μίας ώρα το πολύ που μπορεί να συμβεί εκ παραδρομής είναι διαφορετικό από την υποδηλωμένη εργασία πραγματικού οκταώρου και φαινομενικού τετραώρου. Σε περίπτωση ενστάσεως κατά του προστίμου θα πρέπει να γίνεται άμεσα το πάγωμα της οφειλής χωρίς να υπάρξει καμία προσαύξηση της μέχρι την οριστική και τελεσίδικη απόφαση. Επίσπευση του χρόνου έκδοσης οριστικών αποφάσεων. Να δίνεται η δυνατότητα επιλογών του τρόπου αποπληρωμής του προστίμου.

Άρθρο 20

Προτείνεται η σε σταθερή και τακτική βάση συμμετοχή εκπροσώπων εκ μέρους των Επιμελητηρίων και των κοινωνικών εταίρων στο Εθνικό Συμβούλιο Ισότητας των Φύλων καθώς και η ενίσχυση τους σε επίπεδο πόρων και συμβουλευτικής – εκπαίδευσης.

Άρθρο 27

Άδεια πατρότητας: Βάσει της σχετικής Οδηγίας 2019/1158 (άρθρα 4 και 8) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου καθιερώνεται άδεια πατρότητας, πλην όμως αντί των 10 εργάσιμων ημερών που προβλέπει η εν λόγω Οδηγία, ο νομοθέτης καθιερώνει άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών καθ' υπέρβαση της σχετικής διάταξης χωρίς προφανή αιτία. Με δεδομένο λοιπόν ότι άδεια μητρότητας κατά τη γέννηση τέκνου λαμβάνει και η μητέρα και μάλιστα για μεγάλο χρονικό διάστημα, γίνεται κατανοητό ότι κρίνεται επαρκέστατη η άδεια των δέκα εργάσιμων ημερών, ήτοι συνολικά δύο εβδομάδων, και δεν υφίσταται κανένας απολύτως λόγος για μεγαλύτερη άδεια από αυτή που προβλέπει η Οδηγία.

Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να διευκρινιστεί η διάταξη εάν θα είναι άδεια με αποδοχές ή άνευ αποδοχών.

Άρθρο 28

Γονική άδεια: Η γονική άδεια χορηγείται σε κάθε γονέα μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οχτώ ετών αντί των έξι ετών που προέβλεπε η προηγούμενη ρύθμιση του άρθρου 50 του ν. 4075/2012, ενώ δεν διευκρινίζεται με τη νέα ρύθμιση εάν η άδεια είναι άνευ αποδοχών ή με αποδοχές. Η προηγούμενη ρύθμιση του άρθρου 50 του ν. 4075/2012 προέβλεπε άδεια άνευ αποδοχών και προφανώς και με τη νέα ρύθμιση προβλέπεται το ίδιο, γι' αυτό και στην παράγραφο 3 προβλέπεται επίδομα γονικής άδειας δύο μηνών από τον ΟΑΕΔ προς οικονομική ενίσχυση του εργαζομένου.

Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να διευκρινιστεί στη διάταξη ότι η άδεια θα είναι άνευ αποδοχών.

Άρθρο 29

Άδεια φροντιστή με ή χωρίς αποδοχές : Και στη ρύθμιση αυτή που εισάγεται βάσει της Οδηγίας 2019/1158 (άρθρο 6) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου δεν διευκρινίζεται εάν η άδεια είναι άνευ αποδοχών ή με αποδοχές και ως εκ τούτου θα πρέπει να διευκρινιστεί.

Άρθρο 31

Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας: Η ελλιπέστατη διατύπωση της διάταξης αυτής που εισάγεται βάσει της Οδηγίας 2019/1158 (άρθρο 9) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου χρήζει περαιτέρω διευκρίνισης και συμπλήρωσης, καθότι δεν διευκρινίζεται από το νομοθέτη ποια είναι η έννοια της ευέλικτης εργασίας και πώς θα μπορούσε να εφαρμοστεί στην πράξη (πχ θα εργάζεται κάποιες ημέρες περισσότερο και κάποιες λιγότερο).

Άρθρο 48

Ακυρότητα καταγγελίας σύμβασης πατέρα νεογεννηθέντος τέκνου για έξι μήνες: Θεσπίζεται για πρώτη φορά προστασία από την απόλυση του εργαζόμενου πατέρα νεογεννηθέντος τέκνου για χρονικό διάστημα έξι μηνών μετά τον τοκετό, διάταξη η οποία θα πρέπει να απαλειφθεί από το νομοσχέδιο, δεδομένου ότι ο εργαζόμενος πατέρας ουδόλως επηρεάζεται κατά την άσκηση των καθηκόντων του από τη γέννηση του τέκνου όπως η μητέρα.

Ειδικότερα, η αντίστοιχη προστασία μητρότητας της εργαζόμενης μητέρας θεσμοθετήθηκε με τη λογική ότι η απόλυση ενδέχεται να επηρεάσει δυσμενώς τη σωματική και ψυχική κατάσταση της εργαζομένης, γεγονός το οποίο μπορεί να έχει κατ' επέκταση αρνητικές επιπτώσεις και στην υγεία του παιδιού, ενώ υφίσταται ιδιαίτερα σοβαρός κίνδυνος να αναγκαστεί η μητέρα να διακόψει το θηλασμό του παιδιού λόγω του σοκ και του άγχους που θα υποστεί καθώς και της ψυχικής κατάστασης στην οποία θα περιέλθει από μία ενδεχόμενη απόλυση.

Περαιτέρω, επειδή η μητέρα βρίσκεται σε μια ιδιαίτερη σωματική και ψυχική κατάσταση μετά τη γέννηση του παιδιού, είναι δυνατόν ορισμένες φορές να μην δύναται να ανταποκριθεί απολύτως στα καθήκοντα της και για το λόγο αυτό ο νομοθέτης την προστατεύει από τυχόν απόλυση που θα ελάμβανε χώρα λόγω μιας ενδεχόμενης μειωμένης -κατά περίπτωση- απόδοσης στην εργασία της.

Αντιθέτως, στην περίπτωση του πατέρα εργαζόμενου επουδενί δε συντρέχουν οι ανωτέρω λόγοι για τη θεσμοθέτηση της εισαγόμενης ρύθμισης, κατά τρόπο που δεν δικαιολογείται επ' ουδενί η εισαγόμενη ρύθμιση, η οποία περιορίζει χωρίς προφανή λόγο το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη και θα πρέπει να απαλειφθεί.

Άρθρο 63

Εξίσωση του τρόπου υπολογισμού και του ύψους της αποζημίωσης απόλυσης του εργατοτεχνίτη με αυτή του υπαλλήλου: Με το σχέδιο νόμου καταργείται κάθε διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών αναφορικά με την προθεσμία προμήνυσης και την καταγγελία των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας και οι διατάξεις που διέπουν την καταγγελία της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας των υπαλλήλων εφαρμόζονται και επί των εργατοτεχνιτών.

Η ρύθμιση αυτή δεν βρίσκεται κατά τη γνώμη μας προς τη σωστή κατεύθυνση, διότι το υπάρχον καθεστώς βάσει του οποίου αποζημιώνονται με υψηλότερη αποζημίωση οι υπάλληλοι δικαιολογείται από το γεγονός ότι η παρεχόμενη από κάθε μία κατηγορία (εργατοτεχνίτες/υπάλληλοι) εργασία είναι διαφορετικής μορφής και δεν είναι ίσης αξίας, αλλά και γιατί είναι διαφορετικές και οι συνθήκες αγοράς εργασίας και οι ευκαιρίες απασχόλησης κάθε μίας εκ των ανωτέρω δύο κατηγοριών και συνεπώς ο χρόνος που απαιτείται για την ανεύρεση νέας εργασίας.

Μάλιστα, το συγκεκριμένο ζήτημα της εξίσωσης της αποζημίωσης απόλυσης των δύο κατηγοριών (υπάλληλοι/εργατοτεχνίτες) έχει επανειλημμένα τεθεί το παρελθόν και ενώπιον των ελληνικών δικαστηρίων, τα οποία έκριναν κατ' επανάληψη ότι ουδόλως παραβιάζεται η αρχή της ισότητας με την υπάρχουσα νομοθεσία βάσει της οποίας υπάρχει διαφοροποίηση μεταξύ των δύο κατηγοριών. Ειδικότερα, το ανώτατο δικαστήριο της χώρας (βλ. ΑΠ 1281/2010 ΕΕργΔ 2011, ΑΠ 1554/2003 ΔΕΝ 2004 495, ΕφΑθ1378/2007 ΔΕΕ 2007,720) έκρινε ότι η διαφορετική ρύθμιση που γίνεται από τις διατάξεις ως προς το ύψος της αποζημιώσεως και ειδικότερα η καταβολή μικρότερης αποζημιώσεως στους εργατοτεχνίτες από εκείνη που προβλέπεται για τους υπαλλήλους, δεν αντίκειται στο Σύνταγμα, καθόσον η δυσμενής διάκριση εις βάρος των εργατοτεχνιτών έναντι των υπαλλήλων είναι δικαιολογημένη, διότι αφενός μεν η παρεχόμενη από καθεμιά κατηγορία εργασία είναι διαφορετικής μορφής και όχι ίσης αξίας, όπως απαιτεί η διάταξη του άρθρ. 22 παρ. 1 του Συντάγματος για την πληρωμή ίδιας αμοιβής και αφετέρου είναι διαφορετικές και οι συνθήκες της αγοράς εργασίας και ευκαιρίες απασχολήσεως κάθε κατηγορίας και άρα ο χρόνος που απαιτείται για την ανεύρεση νέας εργασίας, ώστε και για τους λόγους αυτούς δεν εισάγεται δυσμενής διάκριση εις βάρος των εργατοτεχνιτών και δεν παραβιάζονται οι προαναφερθείσες διατάξεις του Συντάγματος.



Πλέον των ανωτέρω, η εισαγόμενη με το νέο εργασιακό νομοσχέδιο διάταξη αυξάνει μεν την αποζημίωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, παραγνωρίζει δε το γεγονός ότι οι εργατοτεχνίτες αμείβονται μηνιαίως με υψηλότερες αποδοχές σε σχέση με τους υπαλλήλους. Και αυτό διότι οι εργατοτεχνίτες αμείβονται ως ημερομίσθιοι, γεγονός που έχει ως συνέπεια οι πλήρους απασχόλησης εργατοτεχνίτες να αμείβονται όπως είναι γνωστό με 26 ημερομίσθια το μήνα. Συνεπώς, εάν υπολογίσουμε ότι το ελάχιστο νόμιμο ημερομίσθιο του εργατοτεχνίτη χωρίς προϋπηρεσία βάσει του ν. 4093/2012 ανέρχεται στο ποσό των 29,04€, οι μηνιαίες αποδοχές του ανέρχονται στο ποσό των 29,04€ X 26 ημερομίσθια = 755,04€, ενώ αντιστοίχως ο κατώτατος νόμιμος μισθός υπαλλήλου χωρίς προϋπηρεσία βάσει του ν. 4093/2012 ανέρχεται στο ποσό των 650€.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω και με τα σημερινά δεδομένα, ο εργατοτεχνίτης βρίσκεται σε σαφώς πλεονεκτικότερη θέση μισθολογικά σε σχέση με τον υπάλληλο, ο δε υπάλληλος αποζημιώνεται με μεγαλύτερο ποσό σε περίπτωση απόλυσης του. Με τη νέα ρύθμιση ουσιαστικά αναβαθμίζεται μόνο ο εργατοτεχνίτης και πλέον υπερτερεί του υπαλλήλου συνολικά σε μηνιαίες αποδοχές και αποζημιώσεις, παρά το γεγονός ότι στην κατηγορία των υπαλλήλων υπερέχει το πνευματικό στοιχείο σε σχέση με το χειρωνακτικό σε αντίθεση με ό,τι ισχύει για τους εργατοτεχνίτες.

Σε κάθε περίπτωση ακόμα και αν διατηρηθεί η ανωτέρω διάταξη στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο, θα πρέπει για λόγους ισότητας και ίσης μεταχείρισης των δύο κατηγοριών να υπάρξει εξίσωση των εργατοτεχνιτών με τους υπαλλήλους και στις μηνιαίες αποδοχές και να καθιερωθεί η αμοιβή των εργατοτεχνιτών με μηνιαίο μισθό βάσει των όσων ισχύουν για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 66

Τηλεργασία: Παρόλο που το πλαίσιο για την τηλεργασία βελτιώνεται υπάρχουν σημεία που προκαλούν προβληματισμό, καθώς δημιουργούν ένα επιπρόσθετο κόστος στις επιχειρήσεις που ενδεχομένως στην παρούσα φάση να μην μπορούν να σηκώσουν, ενώ υπάρχουν και σημεία σε σχέση με την υγεία και την ασφάλεια καθώς και άλλες διοικητικές υποχρεώσεις που είναι προβληματικά.

Θεωρούμε πως στην παρούσα φάση το έκτακτο καθεστώς που ισχύει για την τηλεργασία θα ήταν καλύτερο να επεκταθεί χρονικά και να περιμένει η κυβέρνηση το αποτέλεσμα των διαπραγματεύσεων των κοινωνικών εταίρων για την νέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπου το καθεστώς της τηλεργασίας θα συζητηθεί. Με άλλα λόγια η τηλεργασία ως θεσμικό μέτρο να διευθετηθεί μέσω της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 74

Ψηφιακή κάρτα εργασίας: Η καθιέρωση της ψηφιακής κάρτας εργασίας σε όλους τους εργοδότες είναι ένα θετικό μέτρο, πλην όμως εφόσον πραγματοποιηθεί θα πρέπει να εφαρμοστεί ανεξαιρέτως σε όλες τις επιχειρήσεις προκειμένου να μην δημιουργηθούν ανισότητες. Σε κάθε περίπτωση το κόστος για την εγκατάσταση του ηλεκτρονικού συστήματος μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων που επιβάλλει η νέα ρύθμιση θα είναι ιδιαίτερα επιβαρυντικό κυρίως για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, κατά συνέπεια θεωρούμε ότι η υλοποίηση των σχετικών υποδομών θα πρέπει οπωσδήποτε να χρηματοδοτηθεί από το κράτος.

Άρθρο 78

Αύξηση αποζημίωσης υπερωρίας: Η ρύθμιση για την αύξηση αποζημίωσης κάθε ώρας παράνομης υπερωρίας του εργαζόμενου από 80% (που ισχύει μέχρι σήμερα) σε 120%, θα είναι δυσβάσταχτη οικονομικά ειδικά για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Η εν λόγω αδικαιολόγητη και υπέρμετρη αύξηση της υπερωρίας σε ποσοστό 40%, επιβαρύνει υπέρμετρα το κόστος για τις επιχειρήσεις που κατά περίπτωση θα χρειαστεί να απασχολήσουν επιπλέον ώρες το προσωπικό τους λόγω φόρτου εργασίας που θα προκύψει εκτάκτως σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Θεωρούμε ότι η ρύθμιση αυτή θα πρέπει να απαλειφθεί από το νομοσχέδιο.

Παρά τις σχετικές εισηγήσεις, το νέο εργασιακό νομοσχέδιο δεν παρέχει καθόλου φορολογικές και ασφαλιστικές διευκολύνσεις και απαλλαγές στις επιχειρήσεις, αλλά ούτε και φορολογικά και ασφαλιστικά κίνητρα στις επιχειρήσεις που τηρούν πιστά την εργατική νομοθεσία. Ορισμένα τέτοια μέτρα θα ήταν η αποφορολόγηση των υπερωριών, η μείωση των συντελεστών φορολόγησης και του μη μισθολογικού κόστους (δηλαδή εισφορών που στη χώρα μας είναι ίσως οι υψηλότερες στο δυτικό κόσμο), τα οποία μάλιστα σε βάθος χρόνου θα επέφεραν γενικότερα δημοσιονομικά και οικονομικά οφέλη.

Ειδικότερα, εφόσον μειωθούν τα έξοδα των επιχειρήσεων (π.χ. φοροαπαλλαγές, μείωση συντελεστών φορολόγησης και εισφορές) θα υπάρχει μεγαλύτερη οικονομική ευχέρεια στις επιχειρήσεις, κάτι το οποίο μπορεί να επιφέρει και περισσότερες προσλήψεις εργαζομένων στην επιχείρηση ή και αύξηση των μισθών του ήδη υφιστάμενου προσωπικού.

Τα ποσά αυτά που θα προκύψουν από τις ανωτέρω αιτίες και θα αυξήσουν αφενός την αγοραστική δύναμη των εργαζομένων και αφετέρου την ιδιωτική κατανάλωση θα επιστραφούν μακροπρόθεσμα στο κράτος μέσω της αύξησης εσόδων από άμεσους και έμμεσους φόρους και μείωση κοινωνικών επιδομάτων και δαπανών. Παράλληλα θα αυξηθούν οι ασφαλιστικές εισφορές και τα έσοδα στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης από την αύξηση της απασχόλησης και τους υψηλότερους μισθούς των εργαζομένων.

Συνεπώς, στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο θα πρέπει να περιληφθούν φορολογικές και ασφαλιστικές απαλλαγές τουλάχιστον για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις ή έστω φορολογικά και ασφαλιστικά κίνητρα για τις επιχειρήσεις που θα εφαρμόζουν πιστά την εργατική νομοθεσία.

Επίσης, θα μπορούσε να προβλεφθεί η χορήγηση φορολογικών και ασφαλιστικών απαλλαγών και κινήτρων στις επιχειρήσεις που διατηρούν για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας.

Νέα μέτρα προστασίας από τον κορωνοϊό για το διάστημα από τη Δευτέρα, 24 Μαΐου 2021 και ώρα 6:00 έως και τη Δευτέρα, 31 Μαΐου 2021

Δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 2141/Β/22-5-2021 τα νέα μέτρα προστασίας από τον κορωνοϊό για το διάστημα από τη Δευτέρα, 24 Μαΐου 2021 και ώρα 6:00 έως και τη Δευτέρα, 31 Μαΐου 2021 και ώρα 6:00». Τα θερινά σινεμά, άνοιξαν την Παρασκευή, ενώ άνοιξαν τα καταστήματα ΟΠΑΠ, και από τις 28 Μαΐου θα επιτρέπονται οι συναυλίες, μόνο σε ανοιχτούς χώρους. Την επόμενη Δευτέρα, 31 Μαΐου, θα ανοίξουν ξανά και τα γυμναστήρια. Το πλαίσιο λειτουργίας τους αναμένεται να καθοριστεί επακριβώς τις επόμενες ημέρες. Την ίδια ημέρα επαναλειτουργούν επίσης οι υπηρεσίες ευεξίας, σύμφωνα με τους κανόνες λειτουργίας των Κέντρων Αισθητικής, αλλά και άλλες δραστηριότητες όπως χώροι δεξιώσεων, σε εξωτερικούς χώρους σύμφωνα με τους κανόνες της εστίασης. [Δείτε εδώ τα μέτρα όπως δημοσιεύθηκαν στο ΦΕΚ 2141/Β/22-5-2021.](#)

Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης

Η Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης αποτελεί μια σημαντική ευκαιρία για τους Ευρωπαίους πολίτες προκειμένου να συμμετάσχουν συλλογικά στη συζήτηση για τη μελλοντική πορεία της Ευρώπης και τις προτεραιότητές της. Οι πολίτες μπορούν ενεργά να μιλήσουν και να εκφράσουν τις συλλογικές απόψεις τους για το είδος και τη δυναμική της Ευρώπης στην οποία οραματίζονται να ζήσουν. Ανεξάρτητα από τη χώρα που βρίσκεται ο κάθε πολίτης, την κοινωνική και την εργασιακή του ταυτότητα η πλατφόρμα αυτή θα συγκεντρώσει τη συλλογική σκέψη για το μέλλον των πολιτών στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι θεματικές κατηγορίες για τη διάσκεψη των πολιτών μέσω της πλατφόρμας είναι οι εξής:

Κλιματική αλλαγή και περιβάλλον

Υγεία

Ισχυρότερη οικονομία, κοινωνική δικαιοσύνη και θέσεις εργασίας

Η ΕΕ στον κόσμο

Αξίες και δικαιώματα, κράτος δικαίου, ασφάλεια

Ψηφιακός μετασχηματισμός

Ευρωπαϊκή δημοκρατία

Μετανάστευση

Εκπαίδευση, πολιτισμός, νεολαία και αθλητισμός

Άλλες ιδέες

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχουν δεσμευθεί να ακούσουν τους Ευρωπαίους πολίτες και να λάβουν υπόψη στους σχεδιασμούς τις απόψεις και τις ιδέες τους. Έως την άνοιξη του 2022 η Διάσκεψη αναμένεται να καταλήξει σε συμπεράσματα και να παράσχει καθοδήγηση σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης.

Ποιοι μπορούν να συμμετάσχουν

Στη διάσκεψη μπορούν να συμμετάσχουν Ευρωπαίοι πολίτες από όλα τα κράτη της Ένωσης, με τους νέους να διαδραματίζουν μείζονα ρόλο στη μελλοντική διαμόρφωση του ευρωπαϊκού εγχειρήματος. Μπορούν επίσης να συμμετάσχουν ευρωπαϊκές, εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές, καθώς και η κοινωνία των πολιτών και άλλες οργανώσεις που επιθυμούν να διοργανώσουν εκδηλώσεις και να συνεισφέρουν ιδέες.

Για να ενημερωθείτε και να συμμετάσχετε στη Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης παρακαλούμε επισκεφθείτε το σύνδεσμο:

<https://futureu.europa.eu/?locale=el>.

Μάθετε περισσότερα

Διάσκεψη για το μέλλον της Ευρώπης: εναρκτήρια εκδήλωση στο Στρασβούργο: <https://www.europarl.europa.eu/news/el/press-room/20210505IPR03505/diaskepsi-gia-to-mellon-tis-europis-enarktiria-ekdilosi-sto-strasbourg>

https://multimedia.europarl.europa.eu/el/conference-on-future-of-europe-inaugural-event_18901_pk.

Οπτικοακουστικό

υλικό:

https://multimedia.europarl.europa.eu/el/conference-on-future-of-europe-inaugural-event_18901_pk.

Διευρύνεται η διάθεση των self tests σε όλους τους εργαζομένους της χώρας

Από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων εκδόθηκε η ακόλουθη ανακοίνωση (23.05.2021):

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ενημερώνει ότι από την Δευτέρα 24/05/2021 έως το Σάββατο 29/05/2021 όλοι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας, καθώς και όσοι έχουν ατομική επιχείρηση, θα μπορούν να προμηθευτούν δύο δωρεάν self tests, ένα για την εβδομάδα από 24/05/2021 έως 30/05/2021 και ένα για την εβδομάδα από 31/05/2021 έως 06/06/2021.

Διευκρινίζεται ότι στη διάρκεια της ερχόμενης εβδομάδας από 24/05/2021 έως 30/05/2021 δεν ισχύει η υποχρέωση διενέργειας self test από τους ανωτέρω εργαζομένους έως 24 ώρες πριν την πρώτη ημέρα της εβδομάδας που θα παρέχουν την εργασία τους με φυσική παρουσία στον τόπο εργασίας και η συνακόλουθη δήλωση του αποτελέσματος στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ».

Με άλλα λόγια, για το χρονικό διάστημα 24-30 Μαΐου, μπορεί κάποιος εργαζόμενος να προσέλθει στην εργασία του αύριο Δευτέρα και να δηλώσει το αποτέλεσμα του self-test αργότερα εντός της εβδομάδας.

Υπενθυμίζεται ότι οι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας υποχρεούνται να δηλώσουν το αποτέλεσμα του τεστ στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ», στο οποίο οδηγούνται αυτόματα αφού μπουν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα self-testing.gov.gr και επιλέξουν «Δήλωση Αποτελέσματος self-test για εργαζόμενο».

Στους έχοντες ατομική επιχείρηση συστήνεται να δηλώσουν το αποτέλεσμα του τεστ εισερχόμενοι στην ηλεκτρονική πλατφόρμα self-testing.gov.gr και επιλέγοντας στη συνέχεια «Δήλωση αποτελέσματος self-test για COVID-19».

Σημειώνεται τέλος ότι την εβδομάδα από 24/05/2021 έως 30/05/2021 τα κλιμάκια του ΣΕΠΕ κατά τους επιτόπιους ελέγχους που θα διενεργούν στο πλαίσιο του ελεγκτικού τους έργου θα παρέχουν σχετική πληροφόρηση για την εφαρμογή της Κοινής Υπουργικής Απόφασης σε εργοδότες και εργαζόμενους.

3.159 αιτήσεις για το νέο πρόγραμμα κατάρτισης ΟΑΕΔ – Cisco στην κυβερνοασφάλεια, υπερκαλύπτοντας για δεύτερη φορά τις προσφερόμενες θέσεις

Υποβλήθηκαν συνολικά 3.159 ηλεκτρονικές αιτήσεις συμμετοχής για το νέο διαδικτυακό πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ στην κυβερνοασφάλεια, σε συνεργασία με τη CISCO, υπερκαλύπτοντας τις 3.000 θέσεις που διατέθηκαν. Υπενθυμίζεται ότι πρόσφατα ο ΟΑΕΔ και η Cisco αποφάσισαν από κοινού την αύξηση των 1.000 αρχικά προσφερόμενων θέσεων στις 3.000, μετά την υπερκάλυψή τους μέσα σε 48 ώρες.

Το νέο διαδικτυακό πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων με αντικείμενο την κυβερνοασφάλεια, υλοποιείται στο πλαίσιο του Μνημονίου Συνεργασίας του ΟΑΕΔ με τη Cisco για την αντιμετώπιση του ψηφιακού χάσματος, την επαγγελματική αποκατάσταση των ανέργων και την ενίσχυση της ψηφιακής οικονομίας.

Το πρόγραμμα σχεδιάστηκε για όσους ενδιαφέρονται να εργαστούν στον τομέα της πληροφορικής με εξειδίκευση στην κυβερνοασφάλεια. Προσφέρεται στα ελληνικά και παρέχεται δωρεάν από τη Cisco Hellas στον ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Η κατάρτιση θα διεξαχθεί μέσω της διαδικτυακής πλατφόρμας Cisco Networking Academy, ενώ με την επιτυχή ολοκλήρωσή της, οι καταρτιζόμενοι θα αποκτήσουν Πιστοποιητικό Ολοκλήρωσης αλλά και Ψηφιακό Πιστοποιητικό (Digital Badge) των γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησαν.

Κατόπιν της αξιολόγησης των αιτήσεων, αναμένεται να αναρτηθούν τη Δευτέρα 31 Μαΐου στον ιστότοπο του Οργανισμού www.oaed.gr οι προσωρινοί πίνακες ωφελουμένων και αποκλεισμένων.

Αλλαγές στο έντυπο Ε3 του φορολογικού έτους 2020 και στην κατάσταση φορολογικής αναμόρφωσης

Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. 2110/Β/21-5-2021 η απόφαση Α.1112/2021 αναφορικά με τον τύπο και το περιεχόμενο του εντύπου Ε3 και της κατάστασης φορολογικής αναμόρφωσης για το φορολογικό έτος 2020.

[Δείτε το νέο έντυπο Ε3 φορολογικού 2020](#)

[Δείτε το έντυπο Ε3 - Υποπίνακες 2020](#)

[Δείτε το νέο έντυπο κατάστασης φορολογικής αναμόρφωσης](#)

Εγκύκλιος ΑΑΔΕ Ε.2104/2021 «Κοινοποίηση των διατάξεων των άρθρων 23 (παρ. 1), 25, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 39 και 44 του ν. 4797/2021 (Α' 66)» - Απαιτούμενο ποσό δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής

Με την Εγκύκλιο Ε.2104/2021 κοινοποιήθηκαν οι διατάξεις του ν. 4797/2021 οι οποίες αφορούν πλήθος ρυθμίσεων για τις δηλώσεις εισοδήματος φορολογικού έτους 2020 και μεταξύ άλλων δίνονται διευκρινήσεις για την υποχρέωση πραγματοποίησης δαπανών με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής, ανερχόμενων σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) του πραγματικού εισοδήματος που προέρχεται από μισθωτή εργασία -συντάξεις και επιχειρηματική δραστηριότητα. [Δείτε εδώ την εγκύκλιο.](#)

Σε λειτουργία τέθηκε η εφαρμογή για την υποβολή των δηλώσεων φορολογικού έτους 2020

Σε λειτουργία τέθηκε η εφαρμογή για την υποβολή των δηλώσεων φορολογικού έτους 2020. Από την υπηρεσία αυτή μπορείτε να υποβάλετε την αρχική εμπρόθεσμη ή εκπρόθεσμη δήλωση φορολογίας εισοδήματος για τα φορολογικά έτη 2015 και μετά ή την τροποποιητική δήλωση φορολογίας εισοδήματος για τα ίδια έτη, συνυποβάλλοντας εφόσον υπάρχει υποχρέωση, το έντυπο Ε2 (Αναλυτική κατάσταση για τα μισθώματα ακίνητης περιουσίας) ή/και το έντυπο Ε3 (Κατάσταση οικονομικών στοιχείων από επιχειρηματική δραστηριότητα). Μπορείτε επίσης να δείτε και να εκτυπώσετε τις δηλώσεις φορολογίας εισοδήματός σας και τα αντίστοιχα εκκαθαριστικά σημειώματα / πράξεις διοικητικού προσδιορισμού φόρου, για τα οικονομικά έτη 2003 και μετά. Οι εμπρόθεσμες αρχικές δηλώσεις φορολογίας εισοδήματος υποβάλλονται μέχρι και τις 27-08-2021. Οι εκπρόθεσμες αρχικές ή οι τροποποιητικές δηλώσεις υποβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Οι φορολογούμενοι μπορούν να μπουν στην εφαρμογή κάνοντας χρήση των προσωπικών κωδικών πρόσβασης στο TAXISnet. Το υπουργείο Οικονομικών νωρίτερα σήμερα εξέδωσε και την απόφαση με το νέο έντυπο Ε1 της φορολογικής δήλωσης που θα συμπληρώσουν ο φορολογούμενοι. Περισσότερες πληροφορίες: <https://www.aade.gr/polites/eisodima/dilosio-forologias-eisodimatos-fp-e1-e2-e3>.

13η τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης Πράξεων Κρατικών Ενισχύσεων στο πλαίσιο της Δράσης «Εργαλειοθήκη Ανταγωνιστικότητας Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων»

Δημοσιεύθηκε η δέκατη τρίτη (13η) τροποποίηση της Απόφασης Ένταξης Πράξεων Κρατικών Ενισχύσεων στο πλαίσιο της Δράσης «Εργαλειοθήκη Ανταγωνιστικότητας Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων» του ΕΠΑΝΕΚ, σχετικά με την ένταξη επιπλέον τριακοσίων πενήντα έξι (356) επενδυτικών σχεδίων προϋπολογισμού δημόσιας δαπάνης 24.760.849,25 ευρώ. Η συνολική δημόσια δαπάνη ανέρχεται σε 396.530.584,56 ευρώ. [Δείτε τη σχετική Απόφαση εδώ.](#)

Ε. 2110 /21-05-2021 - Διενέργεια αποσβέσεων και φορολογική αντιμετώπιση δαπανών και ασφαλιστικών εισφορών πληττόμενων από την πανδημία COVID- 19 επιχειρήσεων.

Με την Ε. 2110 /21-05-2021 εγκύκλιο της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) παρέχονται οδηγίες για τη διενέργεια αποσβέσεων και φορολογική αντιμετώπιση δαπανών και ασφαλιστικών εισφορών πληττόμενων από την πανδημία COVID- 19 επιχειρήσεων. [Δείτε εδώ το κείμενο της εγκυκλίου.](#)

Δημοπρατείται η μεγαλύτερη Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων στη χώρα μέχρι σήμερα

Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων Δελτίο Τύπου (37.05.2021): Η δημοπράτηση της Μονάδας Επεξεργασίας Αποβλήτων (ΜΕΑ) Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης, η οποία θα είναι η μεγαλύτερη στη χώρα, αποφάσισε η εκτελεστική επιτροπή του Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟΔΣΑ) Κεντρικής Μακεδονίας, σε συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 21 Μαΐου 2021. Η εγκατάσταση θα εξυπηρετεί περισσότερους από 1.000.000 πολίτες, και συγκεκριμένα τις Περιφερειακές Ενότητες Ημαθίας, Πιερίας, Πέλλας αλλά και τον Δήμο Παιονίας, και θα γίνει σε περιοχή πλησίον του ΧΥΤΑ Μαυροράχης. Η ονομαστική (μέγιστη) δυναμικότητα της ΜΕΑ θα ανέρχεται σε 300.000 τόνους απορριμμάτων ανά έτος και θα δέχεται το 65% των αποβλήτων της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης. Πρόκειται για έργο ΣΔΙΤ, συνολικού προϋπολογισμού άνω των 100 εκατομμυρίων ευρώ, το οποίο θα συμβάλλει καθοριστικά στον στόχο μείωσης του ποσοστού ταφής αποβλήτων από το 80% που βρίσκεται σήμερα στο 10% ή και χαμηλότερα. Η Μονάδα θα περιλαμβάνει εγκαταστάσεις υποδοχής και διαχωρισμού των αποβλήτων, ανάκτησης ανακυκλώσιμων υλικών, ξεχωριστής επεξεργασίας βιοαποβλήτων για τη μετατροπή τους σε κομπόστ υψηλής ποιότητας και παραγωγής δευτερογενούς καυσίμου. Η Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων θα δημιουργήσει περισσότερες από 200 νέες, μόνιμες θέσεις εργασίας, ενώ η κατασκευή της αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2025 και ταυτόχρονα να ξεκινήσει η λειτουργία της. Ο Υπουργός Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Κώστας Σκρέκας, δήλωσε: «Η μονάδα επεξεργασίας απορριμμάτων στη Δυτική Θεσσαλονίκη, η οποία θα είναι η μεγαλύτερη που θα κατασκευαστεί στη χώρα και θα εξυπηρετήσει πολλές περιοχές στη Βόρεια Ελλάδα, μπαίνει σε τροχιά υλοποίησης. Πρόκειται για επένδυση που θα υπερβεί τα 100 εκατ. ευρώ, θα αποτελέσει πυλώνα περιφερειακής ανάπτυξης με τη δημιουργία πολλών νέων θέσεων εργασίας και θα συμβάλλει αποφασιστικά στην επίτευξη του στόχου μας για μείωση του όγκου των απορριμμάτων που καταλήγει σε ταφή». Ο Αναπληρωτής Υπουργός Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Νίκος Παπαθανάσης, δήλωσε: «Τα έργα που κατασκευάζονται μέσω ΣΔΙΤ δημιουργούν άριτες και καινοτόμες υποδομές με σημαντικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Το έργο της Διαχείρισης των Απορριμμάτων Κεντρικής Μακεδονίας θα συμβάλει στον κεντρικό σχεδιασμό της Κυβέρνησης που περιλαμβάνει την προώθηση της πράσινης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας. Μέλημά μας είναι η αναβάθμιση τόσο της Περιφέρειας όσο και της ποιότητας ζωής των πολιτών, πάντα με σεβασμό προς το περιβάλλον». Ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού Διαχείρισης Αποβλήτων, Μανώλης Γραφάκος, δήλωσε: «Το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας και η Γενική Γραμματεία Συντονισμού Διαχείρισης Αποβλήτων έχουν συμβάλει καταλυτικά για να φτάσουμε στη σημερινή μέρα. Το έργο είναι ώριμο, έχει περιβαλλοντική αδειοδότηση και αυτό διασφαλίζει την ομαλή πορεία μέχρι την κατασκευή του. Στους 21 μήνες θητείας της Κυβέρνησης έχουμε καταφέρει να δημοπρατήσουμε 17 Μονάδες Επεξεργασίας Αποβλήτων και συνεχίζουμε δυναμικά για τη δημοπράτηση όλων εντός του 2021». Ο Γενικός Γραμματέας Ιδιωτικών Επενδύσεων και ΣΔΙΤ, Ορέστης Καβαλάκης, δήλωσε: «Το έργο της Γενικής Γραμματείας Ιδιωτικών Επενδύσεων και ΣΔΙΤ ακολουθεί την κυβερνητική στρατηγική που έχει σαν στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη της χώρας και τη δημιουργία ενός φιλοεπενδυτικού περιβάλλοντος. Σημαντικό σκέλος της Γραμματείας αποτελούν οι Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), ένα αποδεδειγμένο αποτελεσματικό εργαλείο κατασκευής και διαχείρισης μεγάλων έργων υποδομής με αναπτυξιακό, περιβαλλοντικό και κοινωνικό πρόσημο. Η υλοποίηση έργων ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων με τη διαδικασία των ΣΔΙΤ παρουσιάζει ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα, καθώς εξασφαλίζει την υψηλού επιπέδου παροχή υπηρεσιών διαχείρισης απορριμμάτων προς όφελος των πολιτών. Με την έναρξη της διαδικασίας δημοπράτησης του έργου του Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΦΟΔΣΑ) Κεντρικής Μακεδονίας, επεκτείνεται η εφαρμογή των έργων ΣΔΙΤ στον τομέα του περιβάλλοντος».

ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ & Mastercard: Εκπαιδευτική δράση για την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων και των δεξιοτήτων επικοινωνίας των μικρών επιχειρήσεων.

Η Mastercard σε συνεργασία με το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ - <https://www.kekgsevee.gr/?cmid=0c49eb21-21b3-4620-ba30-81815c57271f>) και στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας της Mastercard "Digital Doors" για τη στήριξη των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και τη διευκόλυνση της ψηφιακής τους μετάβασης, δημιούργησαν μια σειρά δωρεάν ψηφιακών μαθημάτων. Η πρόσβαση στα ψηφιακά μαθήματα είναι ελεύθερη για όλους τους εργοδότες μικρών επιχειρήσεων και αυτοαπασχολούμενους επαγγελματίες. Τα προσφερόμενα ψηφιακά μαθήματα διατίθενται στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ και περιλαμβάνουν ενότητες που έχουν στόχο να αναπτύξουν και να βελτιώσουν τις ψηφιακές δεξιότητες και τις δεξιότητες επικοινωνίας των συμμετεχόντων. Η παρακολούθηση των ψηφιακών μαθημάτων πραγματοποιείται με ασύγχρονη μέθοδο, δηλαδή σε τόπο, χρόνο και ρυθμό επιλογής του συμμετέχοντα με τη χρήση ηλεκτρονικού μέσου (Η/Υ, smart κινητό, ταμπλέτα). Δείτε τα ψηφιακά μαθήματα εδώ: <https://elessons.eseminars.gsevee.gr/index> . Κάντε την αίτησή σας εδώ: <https://form.jotform.com/211373752901957?cmid=0c49eb21-21b3-4620-ba30-81815c57271f>

VIRTUAL FAIRS / 365 Day Online Fair Platform

Σύμφωνα με έγγραφο που στάλθηκε από τους διοργανωτές στο ΒΕΘ οι Virtual Fairs άνοιξαν τις πόρτες τους στον κόσμο του Διαδικτύου. Το www.virtualfairs365.com περιμένει τώρα τους συμμετέχοντες. Η www.virtualfairs365.com , διαδικτυακή εικονική πλατφόρμα Εκθέσεων (VIRTUAL FAIRS 365 & FUAR TAKIP, Cumhuriyet Cad. Seyhan Apt. 157/5 34373, Harbiye - Sisli - Κωνσταντινούπολη / ΤΟΥΡΚΙΑ, Τηλέφωνο: + 212 232 17 47, Φαξ: + 212 233 21 76, Κινητό: + 542 585 87 18, Ιστότοπος: www.virtualfairs365.com , E-mail: info@virtualfairs365.com , info@fuartakip.com) έχει στόχο να συγκεντρωθούν όλοι οι εκθέτες και οι επισκέπτες της διαδικτυακής εικονικής πλατφόρμας και να τους παρέχει όλες τις δυνατότητες για να παρουσιάσουν τα προϊόντα τους ο ένας στον άλλο και να τα πουλήσουν ή να τα αγοράσουν. Να δημιουργηθούν δυνατότητες βελτίωσης των συνεργασιών σε αμοιβαία βάση. Όλες οι εικονικές εκθέσεις θα είναι ανοιχτές για 1 χρόνο και όχι για σύντομο χρονικό διάστημα. ΕΝΤΥΠΟ ΑΙΤΗΣΗΣ ΕΙΚΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΠΤΕΡΟΥ κάντε κλικ στο σύνδεσμο: www.virtualfairs365.com/exhibitor-registration . ΕΝΤΥΠΟ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ κάντε κλικ στο σύνδεσμο : www.virtualfairs365.com/visitor-registration .ΓΙΑ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΑ κάντε κλικ στο σύνδεσμο www.virtualfairs365.com/ads-sponsorship . [VIRTUALFAIR365-EN-2](#), [VIRTUAL EXHOBITOR STAND INFORMATION](#) , [Virtual Fair Contract Form](#).

Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών Ψηφιακά Μέσα Επικοινωνίας και Περιβάλλοντα Αλληλεπίδρασης

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Ψηφιακά Μέσα Επικοινωνίας και Περιβάλλοντα Αλληλεπίδρασης» (Master of Science in Digital Communication Media and Interaction Environments) του Τμήματος Επικοινωνίας & ΜΜΕ του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΕΚΠΑ), το οποίο έχει εγκριθεί από το ΥΠΑΙΘ σύμφωνα με τον Ν.4485/2017, ανακοινώνει πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων ακαδ. έτους 2021-2022 για 20 μεταπτυχιακούς φοιτητές και φοιτήτριες, με προθεσμία υποβολής αιτήσεων έως και την Παρασκευή 10 Σεπτεμβρίου 2021 ώρα 23.59 (ηλεκτρονική υποβολή όλων των εγγράφων σε ενιαίο αρχείο pdf μέσω email). Το Πρόγραμμα «Ψηφιακά Μέσα Επικοινωνίας και Περιβάλλοντα Αλληλεπίδρασης» στελεχώνεται από περισσότερους από 12 διδάσκοντες μέλη ΔΕΠ και μεταδιδασκτορικούς ερευνητές του Εργαστηρίου Νέων Τεχνολογιών στην Επικοινωνία, την Εκπαίδευση και τα ΜΜΕ και του Τμήματος ΕΜΜΕ ΕΚΠΑ, ήδη οδήγησε σε 2 εκπαιδευτικές σειρές διπλωματούχων αποφοίτων έτους εισαγωγής 2018-2019 και 2019-2020, και στηρίζεται στην εμπειρία της ομώνυμης κατεύθυνσης του προϋφιστάμενου ΠΜΣ «Επικοινωνία & ΜΜΕ» ΕΚΠΑ με περισσότερους από 70 διπλωματούχους μέχρι σήμερα. Σκοπός του ΠΜΣ «Ψηφιακά Μέσα Επικοινωνίας και Περιβάλλοντα Αλληλεπίδρασης» είναι η παροχή υψηλού επιπέδου μεταπτυχιακής εκπαίδευσης στις περιοχές

- η επιστήμη των δεδομένων στη δημοσιογραφία και την επικοινωνία (data science in journalism and communication)
- σχεδιασμός εμπειρίας εικονικών περιβαλλόντων (designing virtual environment experiences)
- συμμετοχική διακυβέρνηση και ψηφιακή κοινωνική και ανθρωπιστική καινοτομία (participatory governance and digital social and humanitarian innovation)

για τις οποίες στο πλαίσιο του Προγράμματος προτείνονται επιλογές 6 εξαμηνιαίων μαθημάτων από συνολικά 12 προσφερόμενα, με στόχο την διεπιστημονική κατάρτιση επαγγελματιών και ερευνητών. Η επιστημονική εμπειρία των διδασκόντων, η υψηλή αναλογία διδασκόντων προς φοιτητές, οι σύγχρονες τεχνολογικές και ερευνητικές υποδομές του Προγράμματος και του Τμήματος ΕΜΜΕ ΕΚΠΑ, η διοργάνωση εξειδικευμένων εργαστηριακών δραστηριοτήτων και σεμιναρίων με επιλεγμένους εξωτερικούς ομιλητές, καθώς και η δυνατότητα εξατομικευμένης επιλογής μαθημάτων, εγγυώνται την υψηλή ποιότητα των σπουδών και την ανταπόκριση στα επιστημονικά ενδιαφέροντα των μεταπτυχιακών φοιτητών.

Στο Πρόγραμμα γίνονται δεκτοί πτυχιούχοι Σχολών ή Τμημάτων Πληροφορικής, Επιστήμης Υπολογιστών, Ψηφιακής Τεχνολογίας, Σχεδιασμού και Εφαρμοσμένων Τεχνών, Αρχιτεκτονικής, Γραφικών Τεχνών, Ψηφιακής Δημιουργίας και Καλών Τεχνών, Επικοινωνίας, Πολιτισμού, Δημοσιογραφίας και ΜΜΕ, Φιλοσοφικών, Κοινωνικών, Νομικών, Πολιτικών, Οικονομικών, Ανθρωπιστικών Επιστημών, Επιστημών της Αγωγής και Επιστημών της Υγείας ΑΕΙ της ημεδαπής ή ομοταγών, αναγνωρισμένων από τον ΔΟΑΤΑΠ, ιδρυμάτων της αλλοδαπής, καθώς και απόφοιτοι άλλων Τμημάτων ΑΕΙ ή Σχολών Ανώτατης Παιδείας της ημεδαπής ή ομοταγών, αναγνωρισμένων της αλλοδαπής. Η επιλογή των εισακτέων στηρίζεται σε μοριοδότηση φακέλου υποψηφιότητας και προφορική συνέντευξη. Δικαίωμα αίτησης έχουν και φοιτητές/φοιτήτριες οι οποίοι/ές καθίστανται πτυχιούχοι εντός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων, σύμφωνα με τις λεπτομέρειες που ορίζονται στην πρόσκληση.

Η χρονική διάρκεια φοίτησης στο Πρόγραμμα είναι 3 ακαδημαϊκά εξάμηνα, για παρακολούθηση μαθημάτων και εκπόνηση διπλωματικής εργασίας. Τα μαθήματα ξεκινούν το χειμερινό εξάμηνο και πραγματοποιούνται σε εβδομαδιαία βάση (απογευματινές συναντήσεις), με υποχρεωτική παρακολούθηση και συνολικό φόρτο απασχόλησης 90 ECTS για το σύνολο του Προγράμματος. Οι γλώσσες διδασκαλίας είναι η ελληνική ή/και η αγγλική. Το Πρόγραμμα έχει τέλη φοίτησης ύψους 650 Ευρώ ανά εξάμηνο, με τις προβλέψεις απαλλαγής για φοιτητές πολίτες της ΕΕ με χαμηλό οικονομικό εισόδημα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4485/2017 όπως ισχύει.

Η πρόσκληση υποβολής υποψηφιοτήτων του Προγράμματος «Ψηφιακά Μέσα Επικοινωνίας και Περιβάλλοντα Αλληλεπίδρασης» καθώς και αναλυτικές πληροφορίες για όλα τα θέματα σπουδών (δομή σπουδών, μαθήματα, διδάσκοντες, διπλωματικές εργασίες, προοπτικές απασχόλησης των αποφοίτων) είναι διαθέσιμες στον ιστοχώρο του Προγράμματος, στην διεύθυνση:

<https://masters.ntlab.gr/index.php/2021/05/21/https-masters-ntlab-gr-index-php-2020-07-07-masters-call-2021-2022/>

Οι ενδιαφερόμενοι για περισσότερες πληροφορίες μπορούν να επικοινωνούν με την Γραμματεία του Τμήματος Επικοινωνίας και ΜΜΕ ΕΚΠΑ (στοιχεία επικοινωνίας εδώ), καθώς και απευθείας με το Πρόγραμμα στην διεύθυνση medialab@media.uoa.gr.

Συνέδριο Digital Enterprise Transformation – Ψηφιακός Μετασχηματισμός : Μονόδρομος ανάπτυξης και εξόδου από τις επιπτώσεις της πανδημίας

Την Τρίτη 1 και την Τετάρτη 2 Ιουνίου 2021 θα πραγματοποιηθεί ψηφιακά το 1^ο Ετήσιο Συνέδριο Digital Enterprise Transformation: Ψηφιακός Μετασχηματισμός : Μονόδρομος ανάπτυξης και εξόδου από τις επιπτώσεις της πανδημίας. Το Συνέδριο πραγματοποιείται υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και την υποστήριξη θεσμικών και επαγγελματικών Φορέων όπως του Εθνικού Κέντρου Τεκμηρίωσης και Ηλεκτρονικού Περιεχομένου ΕΚΤ), του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ), του Οργανισμού Ανοιχτών τεχνολογιών - ΕΕΛΛΑΚ και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Καινοτόμων Εφαρμογών Ελλάδος (ΣΕΚΕΕ). Το Συνέδριο Digital Enterprise Transformation επικεντρώνεται στην «πυρήνα» των αλλαγών που πρέπει να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν Επιχειρήσεις και Φορείς, καθώς ο δρόμος προς αυτόν τον στόχο είναι δύσβατος και εξαιρετικά δύσκολος. Επίσης επιδιώκει να φέρει σε επικοινωνία τους δημιουργούς ψηφιακών λύσεων, προτάσεων και υπηρεσιών με τα στελέχη των Επιχειρήσεων, των Φορέων και των Οργανισμών, που αναζητούν λύσεις στα προβλήματα που δημιουργούνται από την αναγκαιότητα του Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Ελεύθερη συμμετοχή (δωρεάν) . Δήλωσης συμμετοχής στο σύνδεσμο: <https://enterprisetransformation.e-expo.gr/dilosi-symmetoxis/>. Περισσότερες πληροφορίες : <https://enterprisetransformation.e-expo.gr/> .

Εκδήλωση για τις νέες καταναλωτικές συμπεριφορές και την προσαρμογή των επιχειρήσεων στις διαδικτυακές πωλήσεις διοργανώνει το ΕΒΕΘ - Νέα ημερομηνία διεξαγωγής: Πέμπτη 10 Ιουνίου 2021

Η συνεχιζόμενη πανδημία του COVID 19 προκάλεσε, μεταξύ άλλων, πολλές ανατροπές στα κοινωνικοοικονομικά δεδομένα σε όλες τις χώρες του κόσμου. Ειδικότερα, έχουν παρατηρηθεί σημαντικές αλλαγές στην καταναλωτική συμπεριφορά, οι οποίες δημιουργούν προκλήσεις, που θα πρέπει να εκτιμηθούν και να αντιμετωπισθούν από τις επιχειρήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης και το Διατμηματικό Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, σας προσκαλούν στη διαδικτυακή ενημερωτική εκδήλωση που διοργανώνουν την Πέμπτη 10 Ιουνίου 2021 και ώρα 15.00 με θέμα: «Νέες καταναλωτικές συμπεριφορές και προσαρμογή των επιχειρήσεων στις διαδικτυακές πωλήσεις-Η καταλυτική επίδραση της πανδημίας». Η εκδήλωση είναι ανοικτή στο κοινό, κατόπιν εγγραφής. Παρακαλείστε να συμπληρώσετε τη φόρμα συμμετοχής, στην πλατφόρμα zoom, πατώντας εδώ https://zoom.us/webinar/register/WN_loAa69XXQ1ucQg_zocG6ug , μέχρι το πρωί της Πέμπτης 10.6.2021 και ακολούθως θα λάβετε το σύνδεσμο ηλεκτρονικής παρακολούθησης. Για περισσότερες πληροφορίες: Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων, Τύπου και Εκδόσεων ΕΒΕΘ, τηλ. 2310-370132, Άννα Μπένη: beni@ebeth.gr , Μάχη Γεωργίου: georgiou@ebeth.gr .

Εκπαιδευτικό Σεμινάριο Διεθνούς Διαιτησίας

Το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών και το Κέντρο Διαμεσολάβησης αυτού, στα πλαίσια του αυξημένου γενικότερου ενδιαφέροντος για τις εναλλακτικές μεθόδους επίλυσης διαφορών ADR, διοργανώνει εκπαιδευτικό σεμινάριο – webinar με θέμα: Η ΔΙΕΘΝΗΣ ΘΕΣΜΙΚΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ ΩΣ ΜΕΣΟ ΕΠΙΛΥΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ, Δευτέρα 14 Ιουνίου και Τρίτη 15 Ιουνίου 2021, ώρες 11:00 – 12:30, μέσω της πλατφόρμας ZOOM ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Πρώτη θεματική ενότητα: «Εισαγωγή στη Διεθνή Εμπορική Διαιτησία», Δευτέρα 14/06/2021, διάρκειας μιάμισης ώρας.
- Δεύτερη θεματική ενότητα: «Διεθνής Εμπορική Διαιτησία: Έννοιες και γενικές αρχές», Τρίτη 15/06/2021, διάρκειας μιάμισης ώρας.

1. Θα χορηγηθεί Πιστοποιητικό Παρακολούθησης Εκπαιδευτικού Σεμιναρίου.
2. Λόγω του περιορισμένου αριθμού θέσεων, θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας.

ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ

Ευγενία Καλαντζή, Δικηγόρος, Μ.Δ.Ε. Ιδιωτικού Διεθνούς Δικαίου, Διαιτητής Ε.Β.Ε.Α., Διαιτητής στο Διεθνές Διαιτητικό Δικαστήριο της Δημοκρατίας του Καζακστάν (International Arbitration Court of the Republic of Kazakhstan), Διαιτητής στο Δικηγορικό Σύλλογο Θεσσαλονίκης (Δ.Σ.Θ.)

Προκειμένου να παρακολουθήσετε το ανωτέρω εκπαιδευτικό σεμινάριο, παρακαλούμε όπως συμπληρώσετε -το αργότερο- μέχρι την Παρασκευή 11 Ιουνίου 2021 το:

Ηλεκτρονικό

Δελτίο

Συμμετοχής:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScFyhChRsNI3fnPsnvkx4DJN446GafRVDa2oZTelwRQdYXEFg/viewform> .

Το κόστος συμμετοχής, συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. 24%, διαμορφώνεται ως εξής:

Φυσικά Πρόσωπα:

99,20 ευρώ

Νομικά Πρόσωπα:

1 άτομο 99,20 ευρώ

άνω των 2 ατόμων

79,36 ευρώ κατ' άτομο

Τρόπος πληρωμής:

Κατάθεση: στον τραπεζικό λογαριασμό του Ε.Β.Ε.Α στην Τράπεζα Πειραιώς, IBAN: GR 95 0172 0500 0050 5004 1544 479

Ένδειξη: «ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ» και το ονοματεπώνυμο του συμμετέχοντος.

Αποστολή της απόδειξης κατάθεσης στο E-mail arbitrary@acci.gr

Πληροφορίες στο Τμήμα Διαιτησιών και στο Κέντρο Διαμεσολάβησης Ε.Β.Ε.Α.. Τηλ.: 210 3382361, 210 3382310, 210 33382351-61, E-mail: arbitrary@acci.gr, giannopoulou@acci.gr

Focus Business Turkey May 2021

Το Εμπορικό Τμήμα του Γενικού Προξενείου της Τουρκικής Δημοκρατίας στη Θεσσαλονίκη απέστειλε το ενημερωτικό δελτίο Focus Business Turkey Μάιος 2021 που έχει ετοιμάσει το Υπουργείο Εμπορίου της Τουρκικής Δημοκρατίας. Το δελτίο περιέχει ειδήσεις για την οικονομία, αναφορές για τους τομείς εξαγωγών και για τις περιφέρειες. [Δείτε το εν λόγω ενημερωτικό δελτίο.](#)

Mediterranean Taste Awards Ιούνιος 15 - 17 2021

Καταληκτική ημερομηνία εγγραφών 8 Ιουνίου. Τιμή εγγραφής : €90. Κάθε επιπλέον κωδικός προϊόντος €60. Στα Mediterranean Taste Awards 2021 | Excellent Taste μπορείτε να δηλώσετε συμμετοχή σε περισσότερες από 15 κατηγορίες, για παράδειγμα, Honey, Olives, Meat, Cheese κα. Εγγραφές στο σύνδεσμο: <https://medtasteawards.com/brand-registration-fees/> .

B1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΦΟΡΕΩΝ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Η Β81 Διεύθυνση Σχεδιασμού Εξωστρέφειας και Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας του Υπουργείου Εξωτερικών, μας γνωρίζει ότι, σύμφωνα με νεότερη ρηματική διακοίνωση της Πρεσβείας της Ουκρανίας στην Ελλάδα, η διαδικτυακή διοργάνωση της Διεθνούς Έκθεσης Ukrainian Food Expo 2021, που είχε προγραμματιστεί για τις 3-4 Ιουνίου 2021, αναβάλλεται για άγνωστη μέχρι στιγμής ημερομηνία.

Στην εν λόγω Έκθεση, η οποία θεωρείται ως η πιο σημαντική που διεξάγεται στην Ουκρανία στον κλάδο των τροφίμων, αναμένονταν να συμμετάσχουν περισσότεροι από 200 εκθέτες και 5.0000 επισκέπτες, από διάφορες χώρες, που δραστηριοποιούνται στους κλάδους των τροφίμων, των αγροτικών προϊόντων, του ξενοδοχειακού τομέα, των logistics και του χρηματοπιστωτικού τομέα, ενώ επιπρόσθετα προβλεπόταν και η διεξαγωγή B2B συναντήσεων.

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς μπορούν να απευθυνθούν στους διοργανωτές για περισσότερες πληροφορίες (κ. Oleksandr Pisnyí, τηλ.: 00380683034530, email: op@u-food.org).

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με : τηλ: 210 3682766, φαξ: 210 3682771, e-mail: b08@mfa.gr, ή την ιστοσελίδα του ΒΕΘ www.veth.gov.gr.

B1 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΦΟΡΕΩΝ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Η Β81 Διεύθυνση Σχεδιασμού Εξωστρέφειας και Συντονισμού Φορέων Εξωστρέφειας του Υπουργείου Εξωτερικών, μας γνωρίζει ότι στις 8 Ιουνίου τ.έ και στο πλαίσιο της 2ης Διεθνούς Έκθεσης China - CEEC Expo που διοργανώνεται στο Ningbo, το Υπουργείο Εμπορίου της Λαϊκής Δημοκρατίας της Κίνας (MOFCOM) διοργανώνει το Φόρουμ Ανάπτυξης Ηλεκτρονικού Εμπορίου China – CEEC Silk Road (China – CEEC Silk Road e-commerce Development Forum). Στόχος του εν λόγω Φόρουμ είναι η εκκίνηση ενός μηχανισμού διάλογου ανάμεσα στην Κίνα και στις χώρες Ανατολικής Ευρώπης (CEEC) για τη συνεργασία, μέσω ηλεκτρονικού εμπορίου, σε διμερές και πολυμερές επίπεδο, ιδίως στην μετά -Covid εποχή. Σημειώνεται ότι λόγω στενών χρονικών περιθωρίων, οι ενδιαφερόμενοι ελληνικοί φορείς και επιχειρήσεις παρακαλούνται όπως ενημερώσουν άμεσα για την πρόθεση συμμετοχής τους στο Φόρουμ, κατόπιν επικοινωνίας με το Τμήμα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων της Πρεσβείας της Λ.Δ. Κίνας στην Αθήνα, στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας: τηλ: 210-6723281,6940555181, email:

gr@mofcom.gov.cn. Η συμμετοχή στο Φόρουμ θα είναι διαδικτυακά και θα πραγματοποιηθεί μέσω συνδέσμου (link), ο οποίος πρόκειται να αποσταλεί στους συμμετέχοντες από τους διοργανωτές.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με : τηλ: 210 3682766, φαξ: 210 3682771, e-mail: b08@mfa.gr, ή την ιστοσελίδα του ΒΕΘ www.veth.gov.gr.

ΑΙΓΥΠΤΟΣ

Το Γραφείο Οικονομικών & Εμπορικών Υποθέσεων της Πρεσβείας της Ελλάδος στο Κάιρο, απέστειλε έγγραφο με θέμα: [Πληροφόρηση για την έκθεση "Africa Food Manufacturing"](#).. όπου θα πραγματοποιηθεί από τις 2 έως τις 4 Αυγούστου 2021 ([επισυνάπτεται πρόσκληση συμμετοχής](#)). Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την ιστοσελίδα του Γραφείου ΟΕΥ της Ελλάδας στο Κάιρο (<http://www.agora.mfa.gr/ta-grafeia-oikonomikon-emporikon-uprotheseon/grafeia-ana-xora/office/811>) ή την ιστοσελίδα της έκθεσης: <https://www.africa-foodmanufacturing.com/en/Home.html>), τηλ: +202-27948482, 27952036, FAX:+20227940684 email: ecocom-cairo@mfa.gr ή την ιστοσελίδα του ΒΕΘ www.veth.gov.gr.

ΙΑΠΩΝΙΑ

Το Γραφείο Οικονομικών & Εμπορικών Υποθέσεων της Πρεσβείας της Ελλάδας στο Τόκιο, απέστειλε έγγραφο με θέμα: [«Διεθνής Διαγωνισμός Ελαιολάδου Japan Olive Oil Prize 2021»](#).

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την ιστοσελίδα του Γραφείου ΟΕΥ της Ελλάδας στο Τόκιο (www.agora.mfa.gr), Τηλ.: +81-3-3404-5853, 1195, FAX: +81-3-3404-5845, E-mail: ecocom-tokyo@mfa.gr ή την ιστοσελίδα του ΒΕΘ www.veth.gov.gr.

ΙΣΠΑΝΙΑ

Το Γραφείο Οικονομικών & Εμπορικών Υποθέσεων της Πρεσβείας της Ελλάδας στη Μαδρίτη, απέστειλε έγγραφο με θέμα:

[-Ενημερωτικό σημείωμα για τα οικονομικά στοιχεία του μακροπρόθεσμου προγράμματος "Ισπανία 2050](#)

[-Το φετινό MWC θα προσφέρει εισιτήρια έναντι μόλις 21 ευρώ](#)

[-Το πρόγραμμα 'Ισπανία 2050' για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις](#)

[- Η επανεκκίνηση του τουρισμού στην Ισπανία](#)

[-Αποτίμηση διαδικτυακών εκθέσεων Momad, Bisutex, Madridjoya και Intergift με συμμετοχή του Γραφείου ΟΕΥ Μαδρίτης 15.04 - 15.05.2021](#)

[- Διεθνής Έκθεση Τουρισμού FITUR, Μαδρίτη, 19-23 Μαΐου 2021](#)

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την ιστοσελίδα του Γραφείου ΟΕΥ της Ελλάδας στη Μαδρίτη (www.agora.mfa.gr), email: ecocom-madrid@mfa.gr ή την ιστοσελίδα του ΒΕΘ : www.veth.gov.gr.

Ευπαθείς ομάδες

Στο πλαίσιο λειτουργίας των εξ αποστάσεως υπηρεσιών πληροφόρησης του Δικτύου Πληροφόρησης και Συμβουλευτικής Υποστήριξης και Ενδυνάμωσης Εργαζομένων και Ανέργων το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ απέστειλε στο ΒΕΘ κείμενο πληροφόρησης της ενότητας «Εργασιακά Θέματα» με τίτλο: [« Ευπαθείς ομάδες»](#), στο οποίο παρουσιάζεται συνοπτικά το ισχύον θεσμικό πλαίσιο προστασίας εργαζομένων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες.

Διαγωνισμοί στην Ελλάδα

360	04/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ (ΣΥΣΚΕΥΕΣ ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗΣ ΥΠΟΒΟΗΘΗΣΗΣ) ΤΗΛ. 2310381080	424 ΓΣΝΕ
362	01/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΤΑΣΕΩΝ ΚΤΙΡΙΟΥ ΤΗΛ. 2413504379	ΓΝ ΛΑΡΙΣΑΣ ΚΟΥΤΛΙΜΠΑΝΕΙΟ ΚΑΙ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΕΙΟ
367	04/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΝΑΥΛΩΣΗΣ ΔΥΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΣΚΑΦΩΝ ΚΑΙ ΔΡΟΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΠΛΟΗΓΗΣΗΣ ΑΥΤΩΝ ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΗΤΗ ΛΙΜΝΗ ΚΡΕΜΑΣΤΩΝ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ ΤΗΛ. 2237350713	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ
361	07/06/2021 ΕΠΑΝΑΛΗΠΤΙΚΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΠΛΕΙΟΔΟΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΜΕ ΤΙΜΗ ΕΚΚΙΝΗΣΗΣ 12.000 ΕΥΡΩ ΤΗΛ. 2310381080 ΓΙΑ ΤΗ ΜΙΣΘΩΣΗ-ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΥΛΙΚΕΙΟΥ ΤΟΥ 424 ΓΣΝΕ	424 ΓΣΝΘ
376	7/6/2021 ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΤΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΣΥΡΙΓΓΕΣ ΤΗΛ. 2313 308154	Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
377	7/6/2021 ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΤΟΥ ΕΙΔΟΥΣ ΕΙΔΗ ΤΡΑΠΕΖΑΡΙΑΣ ΤΗΛ.2313 308154	Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ – Ο ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
364	08/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΛ. 2313327864	4η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ
375	08/06/2021 ΔΗΜΟΣΙΑ ΠΛΕΙΟΔΟΤΙΚΗ ΠΡΟΦΟΡΙΚΗ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΓΕΙΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΑΡΧΙΑΚΟ ΜΕΓΑΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΤΗΛ. 2313317237	ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
380	8/6/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΥΓΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΤΗΛ 26953 60606	3Η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
365	10/06/2021 ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΜΕΙΟΔΟΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΝΩΠΩΝ ΚΡΕΑΤΩΝ - ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΗΣ 95 ΑΔΤΕ ΤΗΛ. 2241055610	95 ΑΔΤΕ
370	10/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΑΕΡΙΩΝ, ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΦΙΑΛΩΝ ΑΕΡΙΟΥ, ΕΝΟΙΚΙΟ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΩΝ ΦΙΑΛΩΝ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΕΝΟΣ ΕΤΟΥΣ ΤΗΛ. 2695360606	ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ
371	10/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΓΡΟΥ ΟΞΥΓΟΝΟΥ ΓΙΑ ΙΑΤΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΤΗΛ. 2695360606	ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ
379	10/6//2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΜΠΑΖΟΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ, ΧΩΜΑΤΩΝ ,ΟΓΚΩΔΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΩΝ ΤΗΛ 2313 300520	ΔΗΜΟΣ ΔΕΛΤΑ
363	14/06/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΙΑΤΡΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΗΣ ΜΕΘ ΤΗΛ. 2413504379	ΓΝ ΛΑΡΙΣΑΣ ΚΟΥΤΛΙΜΠΑΝΕΙΟ ΚΑΙ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΕΙΟ
359	16/06/2021 ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΗΛΑ ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΜΦΑΛΟΠΛΑΚΟΥΝΤΙΚΩΝ ΜΟΣΧΕΥΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΤΗΛ. 2313307190	ΓΝΘ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ
366	18/06/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΝΕΦΡΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΤΗΛ. 2695360606	ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ

Διαγωνισμοί στην Ελλάδα (Συνέχεια)

372	18/06/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΗΡΙΩΝ ΒΙΟΧΗΜΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΤΗΛ. 2695360606	ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ
373	18/06/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΝΕΦΡΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΛ. 2695360606	ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ
374	28/06/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑΣ 4 ΓΕΦΥΡΩΝ ΞΗΡΩΝ ΑΝΟΙΓΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΤΗΛ. 2103483161	ΑΣΔΥΣ ΘΗΣΕΑΣ
378	1/7/2021 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΥΓΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΤΗΛ 26953 60606	ΓΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ
368	06/07/2021 ΑΝΟΙΚΤΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΤΗΛ. 2313307190	ΓΝΘ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ

- **Επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του Επιμελητηρίου μας www.veth.gov.gr**, για πληρέστερη ενημέρωσή σας σε θέματα επιχειρηματικού ενδιαφέροντος: Προκηρύξεις προγραμμάτων, Ελληνικές και Διεθνείς Εκθέσεις, Ζητήσεις Συνεργασιών, Επιχειρηματικές Αποστολές, Συνέδρια, κ.α.
- **Νέες υπηρεσίες Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος (ΚΕΕΕ) προς τις επιχειρήσεις - μέλη των Επιμελητηρίων:** Τέσσερις πρωτοπόρες τεχνολογικά υπηρεσίες, οι οποίες είναι προσβάσιμες και μέσω της ιστοσελίδας του ΒΕΘ (www.veth.gov.gr), προσφέρει η Κεντρική Ένωση Επιμελητηρίων (ΚΕΕΕ) στο σύνολο των Ελληνικών επιχειρήσεων-μελών των Επιμελητηρίων.
Πρόκειται για την **υπηρεσία εύρεσης επενδυτικών προγραμμάτων** (<http://investmenttools.uhc.gr/>), την **υπηρεσία ηλεκτρονικής (εξ αποστάσεως) εκπαίδευσης** (<http://elearning.uhc.gr/>), την **υπηρεσία συμβουλευτικής καθοδήγησης** (<https://e-consulting.uhc.gr>) και την **υπηρεσία ενημέρωσης και επικοινωνίας μεταξύ επιχειρήσεων μελών των Επιμελητηρίων** (<https://businessplatform.uhc.gr>). Με την πρώτη υπηρεσία, οι επιχειρήσεις θα μπορούν να ανατρέχουν για να αντλούν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες για όλα τα νέα επενδυτικά προγράμματα και προγράμματα απασχόλησης, όπως και όλες τις προϋποθέσεις ένταξής τους σε αυτά. Με την δεύτερη υπηρεσία ηλεκτρονικής (εξ αποστάσεως) ασύγχρονης εκπαίδευσης οι επιχειρήσεις έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης σε ηλεκτρονική βιβλιοθήκη, στην οποία έχει αναπτυχθεί μεγάλος αριθμός μαθημάτων ασύγχρονης τηλεκατάρτισης. Με την τρίτη υπηρεσία μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος συμβουλευτικής, με σύγχρονα μέσα και μεθόδους παρέχονται σε επιχειρήσεις – μέλη διαδραστικές υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης. Με την τέταρτη υπηρεσία παρέχεται η δυνατότητα στις μικρές κυρίως επιχειρήσεις που δεν έχουν δικό τους σύστημα διαχείρισης περιεχομένου, να αναρτούν ειδήσεις και να έρχονται σε καθημερινή επικοινωνία με άλλες επιχειρήσεις.

